

WEEKLY BULLETIN



会長 ◆ 吐前 敏孝
副会長 ◆ 北上 紘生
幹事 ◆ 吉田 空玄
副幹事 ◆ 赤石 光裕

静岡北ロータリークラブ SHIZUOKA NORTH ROTARY CLUB

よいことのために
手を取りあおう



例会日：毎週火曜日 12:30～13:30 例会場：ホテルアソシア静岡 TEL.054-254-4141
事務所：〒420-0853 静岡市葵区追手町2-12 静岡安藤ハザマビル5F
TEL.054-254-5611 FAX.054-221-0515
◆ http://shizuoka-north-rc.jp/ ◆ E-mail : shizuoka-rc@mail.wbs.ne.jp

2025-26年度 RI会長 フランチェスコ・アレツツォ / UNITE FOR GOOD

2026年1月20日 [火] 第1597回例会 天候：☀️

司会進行 吉田 空玄幹事

開会点鐘 吐前 敏孝会長

ロータリーソング 北條由美子会員
「我等の生業」

ビジター紹介 戸崎 博隆会員
米山奨学生 フィン・フォー・ヒエン・ニャン様
ゲスト卓話
コニカミノルタジャパン(株)
営業推進統括部 営業戦略企画部 田村 恭嗣様
コニカミノルタ静岡(株)
本社営業課 課長 松永 雅志様

出席報告 戸崎 博隆会員

月日	会員数	出席数	欠席数	メイクアップ	改正出席率
12/16	28(26)	15名	11名	0名	57.69%
1/6	28(26)	14名	12名	-	-
1/20	28(26)	18名	8名	-	-

〈市内RC 2月例会変更〉

日付	クラブ	場所/時間
6日(金)	静岡日本平	ホテルアソシア静岡 11:30～12:30

本日の例会案内 (第1598回例会)

1月27日(火)
職場見学会

次回のプログラム

2月3日(火)

会長挨拶 吐前 敏孝会長

皆さまこんにちは
本日は、ゲストに弊社グループ社員であり、私の仕事仲間でもあるメンバーを招かさせていただきました。卓話をお願いしています。コニカミノルタジャパン(株)田村さん、コニカミノルタ静岡(株)松永さん、本日はありがとうございます。

さて、今日は1月20日「大寒」にあたる日です。季節の変わり目を表す「二十四節気」のひとつで、新年例会の1/6あたりが「小寒」で、「大寒」は、最も寒くなる時期だそうです。確かに先週の成人式を過ぎて、やや寒さがゆるんで来ましたが、今週はこれからまたぐっと気温が下がってまた冬型寒気に戻るようです。寒暖差が激しい時期でもありますので、くれぐれも体調にはご注意ください。

また、1/20は何の日…で調べてみると「玉の輿の日」だそうです。そのいわれをちょっと調べてみました。

時は120年以上前にさかのぼりますが、明治37年(1904年)、世界3大財閥のひとつモルガン財閥・JPモルガンの甥っ子、「ジョージ・モルガン」という若者が世界外遊中、日本の京都に観光にやって参りまして、みやこ踊りの舞台に立った「お雪」という名の芸子に一目惚れしたそうです。そのジョージ・モルガンはどうしてもその「お雪」と一緒になりたいと熱を上げまして、猛烈に求婚したようです。

しかしながら彼女には既に京大生の恋人がいて、求婚されて困ったお雪はわざと「それならば4万円で身請けして」と冗談も含めてあきらめて



もらうように言ったのですが、彼は真に受けて喜んで承知してしまった…というお話です。

当時の4万円は現在の約8億円に相当する額で、この騒動が新聞に掲載、報道もされて明治34年1月20日、横浜のアメリカ領事館で結婚式が行われたこの日がモルガンお雪の「玉の輿の日」と呼ばれる由来となったそうでもあります。

エピソードはともかくとして、まだ民間人の国際交流が少ない時代に、移住した国等で日本文化の数少ない橋渡し役として、歴史に残った一人ではないかと思えます。

今日は、囁家の前座に出てくる小話っぽくなってしまいました。後ほど為になる卓話を用意しますので、以上で会長挨拶とさせていただきます。

ありがとうございました。

ゲスト卓話

“教えるストレス”や“聞けない不安”を解消！
働きやすさと生産性向上を両立する、
マニュアル運用術

コニカミノルタジャパン(株)
営業推進統括部 営業戦略企画部
田村 恭嗣様



幹事報告 吉田 空玄幹事

- ・職場見学会 静岡県工業技術研究所について。
- ・静岡第3グループ インターシティミーティングについて。

おめでとう

誕生日 / 1月26日 森崎 和敏会員
メモリアルデー
結婚記念日 / 1月22日 杉山 直・裕子さん

スマイル 西丸 聡司会員

■吐前 敏孝会長
本日は、コニカミノルタジャパン田村さん
コニカミノルタ静岡松永さんを歓迎しスマイルします。

“人間関係が悪い”よくある事象

- 上司との関係悪化
指導方法の不適合
マネジメント方法の不適合
- 同僚や他部署との関係悪化
情報共有・対話不足による誤解
責任押し付け合い
- 組織文化・価値観の不一致
古い体質で意見が通らない
仕事のスタイルの違い
- 無関心・コミュニケーション不足
関わりが薄く孤立
相談放置

感情や性格の不一致で諦めるのではなく「仕組み」で解決できないか？

- 「自分の考えを話して伝える」のではなく、共通の手順や基準を言語化する
- 人によって仕事の進め方が違う場合、統一のルールや手順を作成する
- 仕事の目的や背景を共有し「可視化された基準」を作る
- 「聞きにくい・忙しそう」等の遠慮。報連相が途切れ、孤立や誤解発生。“情報を取りに行ける仕組み”を作る

人間関係の悪化によるマイナスの影響を抑えるためには、個人任せではなく、仕組みで支えることが重要です。

仕組化におすすめのアイテムが「マニュアル」。
働きやすさと生産性向上に貢献する
マニュアル運用手法をお伝えします！

閉会点鐘 吐前 敏孝会長

[担当:大橋(利)]